

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Hogne Eidissen
Arkivsaksnr.: 17/1098

Arkiv: 410

PROSJEKTMEDARBEIDERE MIDLERTIDIGE STILLINGER - KOMMUNESAMMENSLÅING

Vedlegg:

Bakgrunn for saken:

Fellesnemnda vedtok i møte 27.09-17 å tilsette tre prosjektmedarbeidere i midlertidige stillinger i tillegg til prosjektleder. Utlysning ble foretatt på Jobbnorge med søknadsfrist 15.09.18. På bakgrunn av søkerliste ble flere kandidater innkalt til intervju medio oktober, og tilbud om tilsetting ble sendt ut i starten av november. Arbeidsavtale ble tegnet med tre personer: Ørjan Higræff, Elin Byberg og Ann-Heidi Smith-Meyer.

Den 18.12-17 meddelte Ørjan Higræff at han trakk seg fra stillingen pga annet jobbtilbud.

Ansettelsesgruppen drøftet situasjonen i møte 05.01-18, og konkluderte med at man kunne ikke gå videre med søkerlisten fra september 2017 da denne var utdatert.

Saksutredning:

Prosjektleder har i etterkant av møtet 05.01-18 arbeidet med ulike løsninger for at prosjektet ikke skulle miste fremdrift inntil det foreligger en avklaring av hvordan bemanningen skal løses. I overgangen fra 01.01-18 og fram til nå har Margrethe Hagerupsen og Alf Rørbakk bidratt på bakgrunn av deres kjennskap til prosjektet og de roller de har hatt fram til 31.12-17.

Fra 01.02-18 er de to ansatte medarbeiderne på plass, Elin Byberg og Ann-Heidi SmithMeyer. Hvordan prosjektet skal organiseres videre med tanke på at det mangler en av tre medarbeidere, må drøftes og avklares i PSU/Fellesnemnda.

Vurdering:

Prosjektleder ser for seg tre mulige løsninger som kan være aktuelle:

1. Utlyse ledig stillingshjemmel. Ved dette alternativet kan man ikke påregne å ha en person på plass i prosjektet før medio sommer. Dette er slik prosjektleder vurderer det for seint samt at man kan risikere laber interesse all den tid dette er en midlertidig stilling, i praksis bare 1,5 år.
2. Fortsette med dagens organisering vedr innleie fra Tranøy og Lenvik. Dette er en ordning som har fungert meget bra og som, alt annet likt, ville være å anbefale. Prosjektleder har imidlertid registrert ikke ubetydelig «støy» vedr dette alternativet og velger å ikke gå for dette på bakgrunn av at prosjektorganisasjonen trenger arbeidsro.

3. Tilskrive 3 ulike kompetansemiljøer og be om pris på bistand ut prosjektperioden. Tilbyder velges på bakgrunn av en totalvurdering vedr pris og kompetanse (kravspekk vil utarbeides). Prosjektleder har sterkest preferanse for dette alternativet. I Midt Troms er det flere ulike kompetansemiljø som meget vel vil kunne bidra inn i prosjektet etter klare spesifikasjoner og behov.

Forslag til vedtak:

Prosjektleder får fullmakt til å innhente og anta tilbud fra respektive kompetansemiljø vedr videre bistand/komplementering av prosjektorganisasjonen.